Familles rurales
Vivre mieux !
LOIRE



FORMATIONS 2027
Familles Rurales

EDITO

Se former, c'est faire grandir les compétences, les projets et les territoires.

La Fédération Familles Rurales de la Loire est un Organisme de Formation Professionnelle déclaré en préfecture et **certifié QUALIOPI depuis le 27 juillet 2021.**

Tout au long de l'année, nous proposons **des formations à destination des professionnel(le)s de la petite enfance, de l'enfance-jeunesse et de l'animation sociale**, avec une conviction forte : la formation doit être au plus près des réalités professionnelles et des territoires.

Notre action repose ainsi sur une double ambition.

- **Proposer des formations de qualité,** construites au regard des besoins des professionnel(le)s et des évolutions de leurs métiers, afin de leur permettre de développer leurs compétences, d'enrichir leurs pratiques et de continuer à faire évoluer leurs projets.
- **Proposer des formations de proximité,** parce que nous savons combien l'accès à la formation peut être un enjeu dans les territoires ruraux. Implantée exclusivement en milieu rural, la Fédération Familles Rurales de la Loire a à cœur de rendre la formation accessible, en proposant des lieux de formation au plus près des équipes, dans les territoires ruraux et, lorsque cela est possible, au sein même des structures d'accueil.

Au-delà de l'acquisition de nouvelles connaissances, nous souhaitons **faire de chaque formation un temps de rencontre, d'échange et de partage d'expériences**, permettant à chacun de prendre du recul sur ses pratiques et de repartir avec des ressources concrètes pour son quotidien professionnel.

Parce que former les professionnel(le)s, c'est aussi contribuer à la qualité de l'accueil, de l'accompagnement et des services proposés aux habitants, nous sommes heureux de vous présenter ce nouveau catalogue.

Nous espérons que vous y trouverez les formations qui répondront à vos attentes, à vos besoins et à ceux de vos équipes.

Au plaisir de vous accueillir prochainement dans l'une de nos formations et de poursuivre, à vos côtés, le développement des compétences au service de nos territoires.

Grégory Adier
Directeur de la Fédération Familles Rurales de la Loire

AU SOMMAIRE POUR 2027

PETITE ENFANCE



La posture professionnelle ou trouver la juste place auprès de l'enfant NOUVEAU ..... p. 6

Comprendre et accompagner les comportements dits «difficiles» du jeune enfant ..... p. 6

Poser des limites à un jeune enfant ..... p. 6

L'observation du jeune enfant NOUVEAU ..... p. 6

Troubles du Neurodéveloppement : repérer, orienter et accueillir au sein de sa structure ..... p. 7

Animer des séances de baby yoga dans sa crèche NOUVEAU ..... p. 7

Le portage du jeune enfant NOUVEAU ..... p. 7

L'alimentation du jeune enfant ..... p. 7

Renouveler les propositions de jeu : inspiration et créativité pour chasser l'ennui en crèche! NOUVEAU p. 8

L'enfant et la littérature jeunesse en créativité NOUVEAU ..... p. 8

L'enfant plasticien, terrain de jeux et d'explorations ..... p. 8

Apprendre à jouer du Ukulélé pour accompagner les comptines - niveau 1 et 2 ..... p. 8

Aménagement de l'espace et jeux libres ..... p. 9

S'inspirer des pédagogies actives pour faire évoluer sa pratique NOUVEAU ..... p. 9

AGFSU 2 (Attestation de Formation aux Gestes et Soins d'Urgence) NOUVEAU p.10

Communiquer avec les parents : prévenir et apaiser les situations de tension NOUVEAU p.10

AGFSU 2 (Attestation de Formation aux Gestes et Soins d'Urgence) NOUVEAU p.10

Bonnes pratiques d'hygiène - nettoyage et désinfection p.10

Manager autrement en crèche : piloter, s'adapter et prendre soin de son équipe NOUVEAU p.11



ENFANCE JEUNESSE p. 12

Observer, accompagner, animer : ajuster sa posture d'animateur en accueil collectif de mineurs NOUVEAU

Directeur d'ACM : prévenir et gérer les situations à risque NOUVEAU

ANIMATION SOCIALE p. 13

Les réalités économiques et financières des EVS NOUVEAU

La faciliation graphique au service de l'animation NOUVEAU



TOUT PUBLIC p. 14



Gestion du stress et prévention de l'épuisement professionnel NOUVEAU

PSSM (Premiers Secours en Santé Mentale) NOUVEAU

Comprendre, communiquer, coopérer : la relation salarié-bénévole employeur NOUVEAU

INFOS PRATIQUES p. 15

PETITE ENFANCE



Développement et accompagnement du jeune enfant

La posture professionnelle ou trouver la juste place auprès de l'enfant

- Définir les contours de la posture professionnelle auprès de l'enfant et identifier les enjeux liés à la juste distance, à la proximité et à l'attachement.
- Adopter une posture sécurisante conciliant disponibilité, écoute et respect de l'autonomie de l'enfant.

Date et durée : 28 septembre 2027
1 jour, 7 heures

Comprendre et accompagner les comportements dits «difficiles» du jeune enfant

- Le développement émotionnel du jeune enfant,
- Comprendre les comportements difficiles pour adapter les réponses éducatives à y apporter (agressivité, opposition, morsure,etc.)
- La posture professionnelle et la communication aux familles.

Date et durée : 4 et 11 octobre 2027
2 jours, 14 heures

Poser des limites à un jeune enfant

- Connaitre le développement de l'affirmation de soi chez le petit enfant,
- Identifier son besoin de cadre et son besoin de liberté,
- Proposer des règles claires et cohérentes, adaptées à l'âge de l'enfant,
- Ajuster sa posture d'autorité.

Date et durée : 8 avril 2027
1 jour, 7 heures

L'observation du jeune enfant

- Comprendre les enjeux de l'observation dans l'accompagnement du jeune enfant
- S'approprier la démarche d'observation,
- Savoir analyser les observations,
- Expérimenter différents outils et situations d'observation à partir de situations concrètes

Date et durée : 15 juin 2027
1 jour, 7 heures

PETITE ENFANCE

Troubles du Neurodéveloppement : repérer, orienter et accueillir au sein de sa structure

- Lorsque le développement d'un enfant interroge : connaître les principaux troubles et en comprendre l'impact sur le développement de l'enfant,
- Comment accompagner les parents et mieux accueillir l'enfant,
- Les aménagements et adaptations pouvant faciliter l'accueil de l'enfant et son bien-être au sein de la structure.

Date et durée : 5 et 6 avril 2027
2 jours, 14 heures

Animer des séances de baby yoga dans sa crèche

- Comprendre les bienfaits du yoga pour les enfants : apaisement, gestion des émotions, psychomotricité, bien-être de l'enfant, etc.
- Expérimenter les postures Pedayoga dans un esprit créatif et ludique.
- Savoir construire et animer des séances en fonction des besoins, du temps disponible et des âges.

Date et durée : 6 juillet 2027
1 jour, 7 heures

Le portage du jeune enfant

- Contribuer à la diminution des risques de Troubles Musculo-Squelettiques
- Expliquer les principes de base du portage,
- Appliquer les gestes spécifiques de portage et de manipulation d'un enfant
- Pratiquer le portage des bébés en crèche avec 2 à 3 installations, déterminées à l'avance.

Date et durée : 8 juin 2027
1 jour, 7 heures

L'alimentation du jeune enfant

- Les nouvelles recommandations alimentaires pour les enfants de moins de 3 ans,
- L'évolution des textures,
- Contextualisation du repas (émotions, environnement, découvertes sensorielles, rejet, dysphagie, etc.),
- Savoir observer et écouter l'enfant (signes de satiété, de faim etc…),

Date et durée : 27 mai 2027
1 jour, 7 heures



PETITE ENFANCE



Éveil, créativité et expériences de l'enfant

Renouveler les propositions de jeu: inspiration et créativité pour chasser l'ennui en crèche!

- Proposer un espace de jeu adapté aux enfants, avec des stimulations variées, y compris en multi-âge,
- Favoriser l'éveil à l'art et à la culture,
- Proposer aux enfants de 3 ans des jeux qui évitent l'ennui en crèche,
- Libérer sa créativité en s'inspirant de jeux et activités existants.

Date et durée : **11 février 2027**
1 jour, 7 heures

L'enfant et la littérature jeunesse en créativité

- Comprendre les enjeux et les apports de la littérature jeunesse dans le développement du jeune enfant,
- Adopter une posture de lecteur favorisant l'éveil et l'imaginaire,
- Exploiter les albums jeunesse pour créer des expériences artistiques, culturelles et créatives

Date et durée : **18 novembre 2027**
1 jour, 7 heures

L'enfant plasticien, terrain de jeux et d'explorations

- Comprendre l'importance de l'art et de la culture en petite enfance, et identifier les arts plastiques comme un médium privilégié d'exploration, de créativité et de développement global de l'enfant,
- Concevoir et adapter des propositions artistiques selon l'âge des enfants, les espaces disponibles et les exigences de sécurité.

Date et durée : **En intra**
1 jour, 7 heures

Apprendre à jouer du Ukulélé pour accompagner les comptines

- Aménager des ateliers pouvant sensibiliser, éveiller le jeune enfant aux sons et à la musique de manière simple et adaptée grâce au ukulélé,
- Apprendre à s'accompagner au ukulélé sur un répertoire riche et varié de comptines et chansons pour les 0-6 ans.

Date et durée : **Niveau 1 - 25 mai 2027**
Niveau 2 - 16 novembre 2027
1 jour, 7 heures

PETITE ENFANCE



Pédagogies, jeux et aménagement des espaces

Aménagement de l'espace et jeux libres

- Comprendre les notions de jeu libre et la libre exploration,
- Découvrir ce que nous apprennent les neurosciences au sujet du jeu,
- Comprendre la posture de l'adulte et l'importance de son rôle dans l'accompagnement du jeu,
- Être capable de mettre en place un aménagement ludique adapté aux différents âges.

Date et durée : En intra
1 jour, 7 heures

S'inspirer des pédagogies actives pour faire évoluer sa pratique

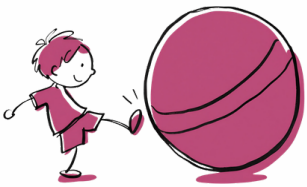
- Découvrir les principes d'une pédagogie active, favorisant l'autonomie, l'expérimentation et le développement de l'enfant
- Comprendre les principes fondamentaux de la pédagogie Montessori, Loczy et Regio Emilia
- Ajuster sa posture et expérimenter des outils et des propositions inspirés de ces pédagogies

Date et durée : 29 nov et 6 déc 2027
2 jours, 14 heures

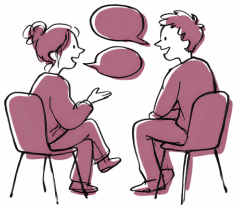
Snoezelen, favoriser le bien-être en structure petite enfance

- Comprendre l'approche Snoezelen, de sa création à son concept,
- Connaître l'importance de la sensorialité, de la détente et de la stimulation des sens dans la démarche Snoezelen,
- Construire et animer une séance dans sa structure.

Date et durée : En intra
1 jour, 7 heures



PETITE ENFANCE



Communication et relation avec les familles

Communiquer avec les parents : prévenir et apaiser les situations de tension

- Identifier les sources de tensions et de malentendus dans la relation entre professionnelles et parents, et en comprendre les enjeux,
- Repérer ses propres émotions et mécanismes de réaction face aux situations difficiles afin d'adopter une posture professionnelle ajustée,
- Adopter une posture d'écoute, d'empathie et de non-jugement permettant de créer les conditions d'un dialogue constructif avec les parents.

Date et durée : 1, 2 et 30 mars 2027 / 3 jours, 21 heures



Santé et hygiène, sécurité et prévention

AGFSU 2 (Attestation de Formation aux Gestes et Soins d'Urgence)

- Identifier et prendre en charge les urgences vitales
- Identifier et prendre en charge les urgences potentielles
- Être sensibilisé aux risques collectifs et situations sanitaires exceptionnelles

L'AFGSU 2 est une certification obligatoire indispensable pour valider le diplôme d'auxiliaire de puériculture.

Date et durée : 2,3 et 4 février 2027
3 jours, 21 heures

Bonnes pratiques d'hygiène – nettoyage et désinfection

- Le risque alimentaire : Rôle des micro-organismes dans les altérations de l'aliment et les troubles d'origine alimentaire
- La contamination microbienne sources et diffusions,
- Méthodes de prévention, nettoyage et désinfection,
- la méthode HACCP : un outil méthodologique d'analyse des risques.

Date et durée : 14 octobre 2027
1 jour, 7 heures



PARCOURS DE FORMATION SPÉCIAL DIRECTRICES D'EAJE

Manager autrement en crèche : piloter, s'adapter et prendre soin de son équipe

Module 1 : Comprendre et prévenir les risques dans son équipe

- Comprendre les mécanismes des risques psychosociaux, identifier leurs facteurs et leurs indicateurs au sein de son établissement,
- Savoir mobiliser ces repères dans sa pratique managériale quotidienne.

Module 2 : Développer un management adapté aux équipes d'aujourd'hui

- Repérer les évolutions sociologiques du rapport au travail selon les générations,
- Identifier et situer les bases nécessaires au management situationnel,
- Revisiter les modalités de recadrage d'une équipe.

Module 3 : Gérer les relations et les situations complexes

- Comprendre et mieux savoir gérer les personnalités difficiles,
- Identifier les mécanismes psychologiques et relationnels sous-jacents,
- Développer des stratégies de communication adaptées,
- Expérimenter des outils pratiques pour désamorcer les conflits, réguler les tensions et mieux manager les personnalités difficiles.

Module 4 : Donner du sens et piloter son projet dans un environnement associatif

- Être directrice d'une crèche associative : savoir gérer la singularité associative dans le partage des rôles et la mise en oeuvre des délégations,
- "Manager" une équipe de bénévoles ou comment animer la vie associative,
- Animer le projet d'établissement avec son équipe.

Date et durée : 9 jours, 63 heures / Inscription obligatoire à l'intégralité des modules

Tarif et modalités d'inscription : nous contacter



Directeurs et animateurs d'Accueils Collectifs de Mineurs : faire évoluer les pratiques

Observer, accompagner, animer : ajuster sa posture d'animateur en accueil collectif de mineurs

- Adapter sa posture en fonction de l'âge, des besoins et des situations rencontrées,
- Trouver le juste équilibre entre laisser faire, accompagner, intervenir et poser un cadre,
- Concevoir et ajuster une activité à partir de ce qui est réellement observé chez les enfants,
- Prendre en compte les dynamiques individuelles et collectives dans l'animation,
- Développer une posture réflexive permettant d'analyser ses pratiques professionnelles.

Date et durée : fixée avec les participants / *1 jour, 7 heures*

Directeur d'ACM : prévenir et gérer les situations à risque

- Identifier sa responsabilité de directeur en matière de santé, de sécurité et de protection des mineurs.
- Analyser et améliorer ses protocoles et procédures face aux situations d'urgence ou de risque.
- Organiser une réponse adaptée et collective face aux incidents, accidents et situations exceptionnelles.
- Élaborer un plan d'action concret pour renforcer la sécurité de son accueil.

Date et durée : fixée avec les participants / *1 jour, 7 heures*



ANIMATION SOCIALE



Animer la vie sociale et les territoires

Les réalités économiques et financières des EVS

- Comprendre les réalités économiques des EVS,
- Savoir analyser les comptes passés : Comprendre le flux de trésorerie, de financement et d'exploitation, Identifier les différents postes du bilan et du compte de résultat et savoir procéder à leur analyse,
- Analyser et construire un plan de trésorerie,
- Construction de prévisionnels : choisir les indicateurs majeurs adaptés à une activité,
- Proposer un plan d'actions concrètes sur les points de fragilité qui auront été soulevés durant les 3 jours.

Date et durée : **12 janvier 2027** *3 jours, 21 heures*
19 janvier 2027
9 février 2027

La faciliation graphique au service de l'animation

- Comprendre les principes fondamentaux de la facilitation graphique.
- Développer la confiance dans l'utilisation du dessin comme outil de communication.
- Structurer l'information de façon claire, visuelle et impactante.
- Construire un vocabulaire graphique adapté aux champs d'intervention des associations d'éducation populaire,
- Utiliser la facilitation graphique pour expliquer, animer et synthétiser des contenus de formation.



Date et durée : **18 mai 2027** / 1 jour, 7 heures

TOUT PUBLIC



Prendre soin de soi et des autres

Gestion du stress et prévention de l'épuisement professionnel

- Comprendre les mécaniques liées au stress et ses effets sur mon mental, mes émotions et mon corps,
- S'initier à différentes techniques pour prévenir mon stress en amont,
- Déjouer mes réactions immédiates face au stress dans le contexte professionnel en lien avec le public et mon équipe

Date et durée : 27 avril 2027
1 jour, 7 heures

PSSM (Premiers Secours en Santé Mentale)

- Acquérir des connaissances de base sur les troubles de santé mentale
- Mieux appréhender les différents types de crises en santé mentale
- Développer des compétences relationnelles : écouter sans jugement, rassurer et donner de l'information adaptée

Date et durée : 11 et 12 mars 2027
2 jours, 14 heures



Travailler dans un milieu singulier : être salarié d'une association

Comprendre, communiquer, coopérer : la relation salarié-bénévole employeur

- Comprendre et identifier la singularité d'une structure associative
- Savoir identifier les leviers d'animation et de fidélisation des administrateurs
- Clarifier les périmètres de délégation et de responsabilités des acteurs dirigeants (CA- DIRECTION)

Date et durée : 24 juin 2027
1 jour, 7 heures

INFOS PRATIQUES

Lieu des formations et équipement des salles

Les formations se déroulent dans nos locaux qui se situent au 163 route des Chambons, lieu dit Sourcieux , 42 600 **Chalain le Comtal** *(20 minutes de Saint-Etienne / 10 minutes de Montbrison)*

Ils sont très accessibles (proches d'une sortie d'autoroute, parking gratuit à disposition).

Nous disposons de 3 grandes salles de formation adaptées à tous et équipées pour le confort des formateurs et des stagiaires (vidéo projecteur ou tableau numérique, wifi, micro et enceinte, paperboard). Une des salles est également équipée d'une climatisation.

L'ensemble de nos formations peuvent être organisées en intra, c'est à dire dans les locaux de votre structure. N'hésitez pas à en faire la demande

La restauration

Le repas est fourni dans le cadre de toutes les formations en inter *(compris dans le tarif)*. Nous faisons appel à un restaurateur local qui s'adapte à tous les régimes alimentaires.

Dans le cadre d'une démarche éco responsable, nous n'utilisons pas de vaisselle jetable.

Tarif des formations

Formation catalogue (en inter) : **365 € par jour** de formation et par stagiaire (repas compris)

Formation dans votre structure (en intra) : **1500 € la première journée, puis 950 € par journée supplémentaire**

INFOS PRATIQUES

Renseignements et inscriptions

Nous sommes disponibles pour répondre à toutes vos questions du lundi au vendredi de 09h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h00 au 04 77 54 45 77

Pour élaborer un projet de formation adapté à vos besoins, nous faire part d'une réclamation ou adapter une action de formation à votre situation :

DELOLME Charlotte, responsable pédagogique et référent handicap
Contact : c.delolme@famillesrurales42.fr
07 49 85 16 26

Pour une inscription, un devis, une question d'ordre administratif :

BRICOGNE Anaïs, accueil et gestion administrative
Contact : secretariat@famillesrurales42.fr
04 77 54 45 77

Inscription par téléphone ou par mail aux coordonnées indiquées ci-dessus
Inscription en ligne : rendez-vous sur notre site https://loire.famillesrurales.org/, rubrique formation professionnelle continue, tarifs et inscriptions.

Prise en charge des formations

La Fédération Familles Rurales de la Loire est un Organisme de Formation Professionnelle déclaré en préfecture et certifié QUALIOPI depuis le 27 juillet 2021 (renouvelé au 27 juillet 2024)

Cette certification est indispensable à la prise en charge d'une formation par les OPCO.

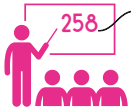
Qualiopi processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivré au titre de la catégorie d'actions suivantes :
ACTIONS DE FORMATION

SATISFACTION DE NOS STAGIAIRES

FORMATIONS PETITE ENFANCE

(taux de retour 100%)



Stagiaires formées en 2025 (30 formations)



L'ACCUEIL 100 %

Part des stagiaires très satisfaits ou satisfaits de l'accueil de jour de la formation



LES CONTENUS 98%

(Apports théoriques et exemples pratiques) Part des stagiaires très satisfaits ou satisfaits du contenu de la formation



LE MODE D'ANIMATION 99%

Part des stagiaires très satisfaits ou satisfaits du mode d'animation du formateur



LES RESSOURCES 96 %

Part des stagiaires très satisfaits ou satisfaits quant au contenu des ressources pédagogiques

FORMATIONS ENFANCE JEUNESSE et ANIMATION LOCALE

(taux de retour 98%)



Stagiaires formés en 2025 (4 formations)



L'ACCUEIL 100 %

Part des stagiaires très satisfaits ou satisfaits de l'accueil de jour de la formation



LES CONTENUS 96 %

(Apports théoriques et exemples pratiques) Part des stagiaires très satisfaits ou satisfaits du contenu de la formation



LE MODE D'ANIMATION 98 %

Part des stagiaires très satisfaits ou satisfaits du mode d'animation du formateur



LES RESSOURCES 98 %

Part des stagiaires très satisfaits ou satisfaits quant au contenu des ressources pédagogiques

Paroles de stagiaires

Valérie, formation " la communication positive et bienveillante avec les enfants " (2025)
Première formation petite enfance, j'ai beaucoup apprécié les échanges constructifs et enrichissants, déroulement de la formation avec beaucoup de bienveillance.

Carole, formation "Langue des signes et communication inter gestuelle" (2025)
Formation très intéressante et ludique. Formatrice à l'écoute, dynamique et agréable. Petits jeux très appréciés !

Laurent, formation "aménagement de l'espace et libre exploration des enfants" (2025)
Formation utile et agréable, vivante et instructive avec des supports très adaptés. Une formatrice excellente qui connait et maitrise son sujet. Très satisfaisant.

Conditions générales de vente

Modalités d'inscription et de suivi de formation :
Vous pouvez vous inscrire directement en ligne grâce aux liens que vous retrouvez dans la rubrique « tarifs et inscriptions ».Toutefois, vous pouvez également vous inscrire par téléphone au 04 77 54 45 77 ou par mail auprès de Charlotte Delolme, c.delolme@famillesrurales42.fr en précisant les éléments qui suivent : Nom, prénom, nom et adresse de la structure, intitulé de la formation, mail et numéro de téléphone.

Des mises à jour de ce catalogue sont fréquentes car certaines formations peuvent être amenées à être modifiées et/ou annulées. N'hésitez pas ainsi à consulter notre site régulièrement : https://loire.famillesrurales.org/ Rubrique Formations professionnelles continues.

Familles Rurales Loire vous adressera un exemplaire de la convention de formation, le programme détaillé ainsi que le devis de formation à l'établissement employeur.
Une convocation, envoyée aux participants 15 jours avant le début du stage, confirmera le lieu exact, les horaires, les modalités liées à la restauration et le cas échéant des informations sur les possibilités d'hébergement.

En fin de formation, l'établissement employeur recevra de la part de Familles Rurales Loire les documents justificatifs suivants : le certificat de réalisation, la facture et les ressources pédagogiques.

Tarifs et modalités de prise en charge :
Les tarifs (coût / journée) correspondent uniquement aux frais pédagogiques et aux frais liés à la restauration.

Les formations proposées relèvent de la formation professionnelle continue. Sous réserve des évolutions législatives en cours, et selon des critères définis, les coûts pédagogiques et éventuellement les frais annexes peuvent bénéficier d'un remboursement par l'OPérateur de COmpétences (OPCO) de l'établissement employeur.
Pour connaître plus précisément les modalités de prise en charge, adressez-vous à votre employeur.

Facturation et règlement :
L'établissement employeur s'engage à régler les frais de formation par virement ou
par chèque à l'ordre de Familles Rurales Loire.

Annulation ou report par Familles Rurales Loire :
Familles Rurales Loire se réserve la possibilité de reporter ou annuler la formation si le nombre de participants est insuffisant. Elle en informera les établissements employeurs et les participants dans les plus brefs délais et remboursera les frais qui lui ont été versés.
Lorsque le contenu de la formation le permet, Familles Rurales Loire se réserve le droit de proposer une formation prévue initialement en présentiel, à distance. Elle en informera les établissements employeurs dans les plus brefs délais.

Annulation par l'établissement employeur :
Toute annulation, quelque soit le motif, doit être notifiée par courrier ou par mail. Elle entraîne dans tous les cas une retenue :
• de 15% du coût global si elle a lieu plus d'un mois avant le début du stage.
• De 40 % si elle a lieu entre un mois et 15 jours avant le début du stage.
• De la totalité si elle a lieu dans les 15 derniers jours avant le début du stage.
En cas de force majeure, toute demande de remboursement sera motivée par écrit et étudiée par le bureau de la fédération.

Départ anticipé de la formation:
En cas de départ anticipé de la formation pour une quelconque raison (excepté en cas de force majeure), il n'est fait, en principe, aucun remboursement des sommes versées.

Dernière mise à jour : 28/08/2025

Familles rurales

Vivre mieux !

LOIRE

Retrouvez toute notre actualité sur notre site